

JOB COACHING

ÖSTERREICH

DATASHEET 2023

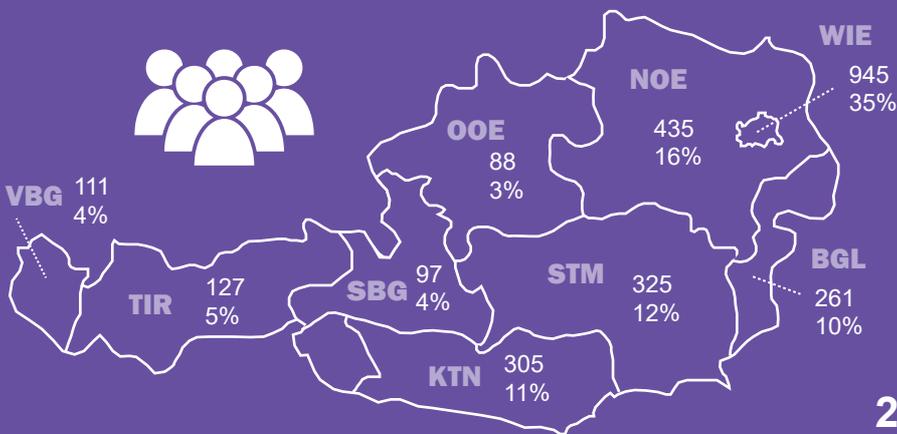
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

2.694

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass



69%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes

2.138
Eintritte



2.053
Austritte

Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



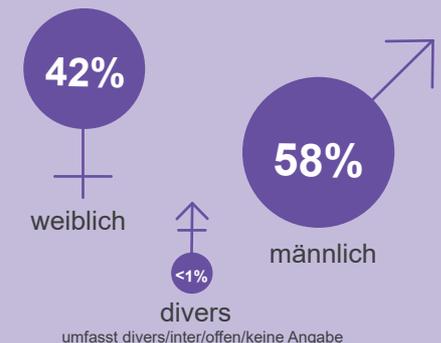
□ nicht passend □ eher nicht passend □ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=1.202 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



24
Projekte



178
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2023
Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.
Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING



DATASHEET 2023

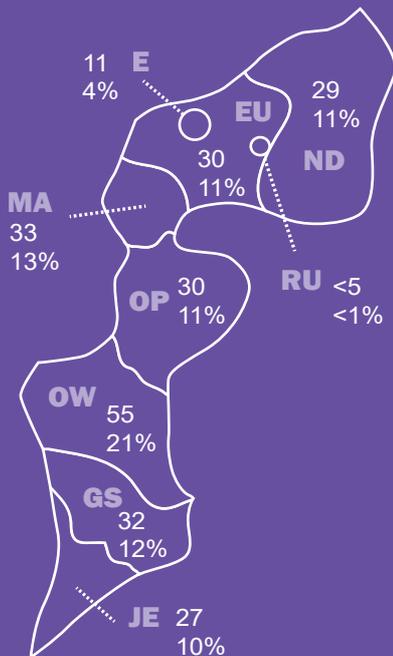
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

261

TEILNAHMEN



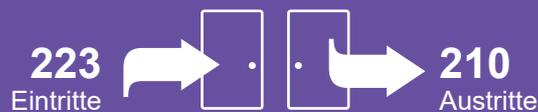
Betreuungsanlass



46%
Sicherung*

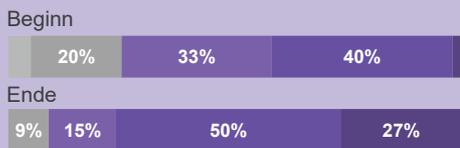


* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



Kompetenzentwicklung

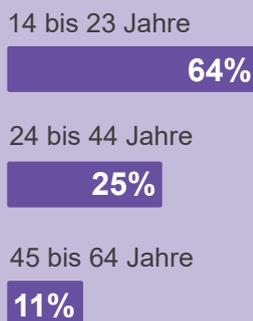
am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme



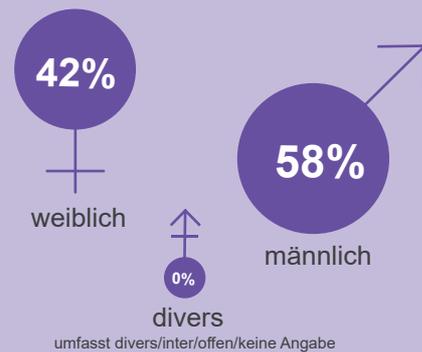
Legend:
■ nicht passend ■ eher nicht passend ■ mäßig passend ■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=82 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



2
Projekte



11
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2023

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 5 % ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5 % aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2023

KÄRNTEN

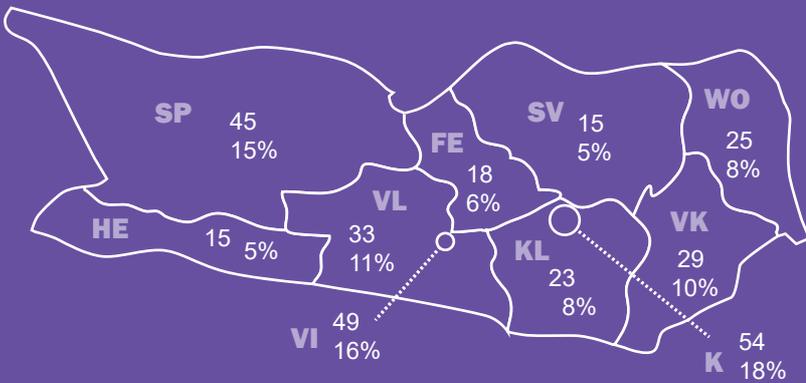
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

305

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass

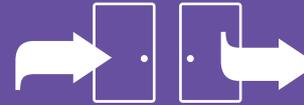


69%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes

250
Eintritte



242
Austritte

Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



□ nicht passend □ eher nicht passend □ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=133 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt

14 bis 23 Jahre

64%

24 bis 44 Jahre

22%

45 bis 64 Jahre

14%

Geschlecht

40%

weiblich

60%

männlich

0%

divers

umfasst divers/inter/offen/keine Angabe



1
Projekt



13
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2023

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 5 % ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5 % aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2023



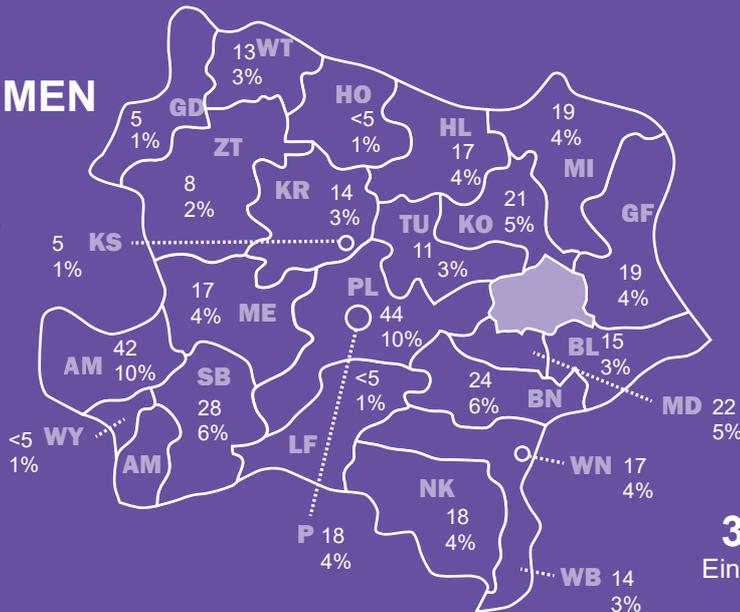
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

435

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass



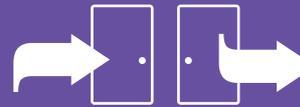
77% Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



335 Eintritte



334 Austritte

Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



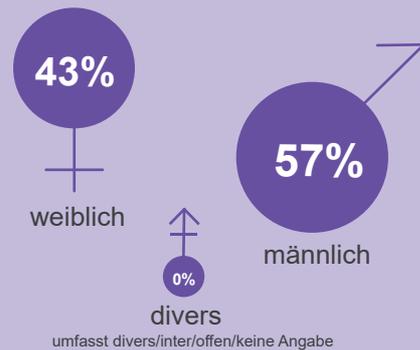
nicht passend
 eher nicht passend
 mäßig passend
 eher gut passend
 gut passend
 sehr gut passend

N=234 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



5 Projekte



35 Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2023

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 9 % ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5 % aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2023



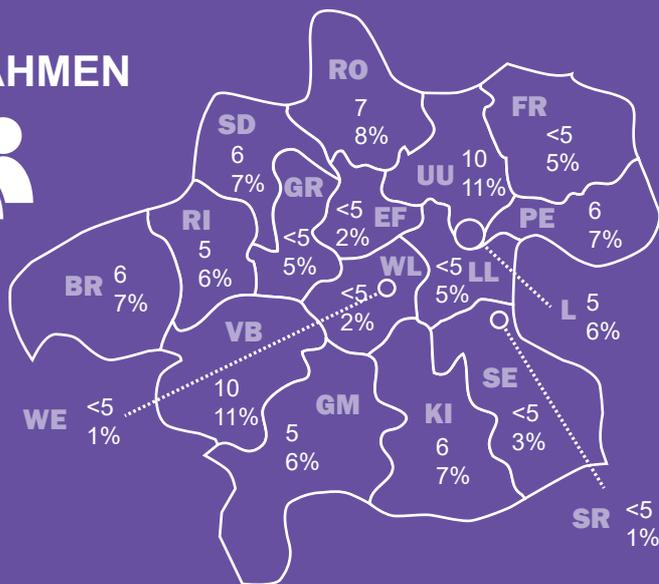
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

88

TEILNAHMEN



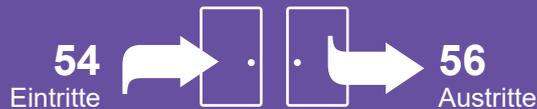
Betreuungsanlass



77%
Sicherung*

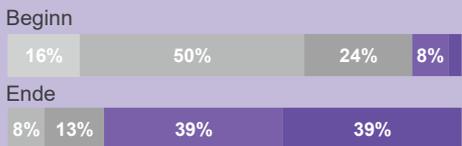


* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme



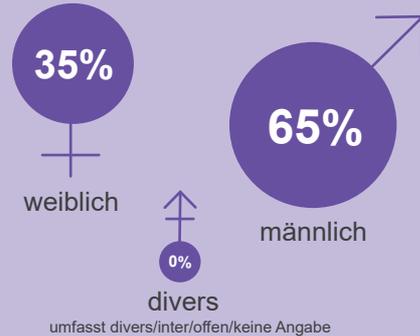
nicht passend
 eher nicht passend
 mäßig passend
 eher gut passend
 gut passend
 sehr gut passend

N=38 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



1
Projekt



4
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2023

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 2 % ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2023

SALZBURG

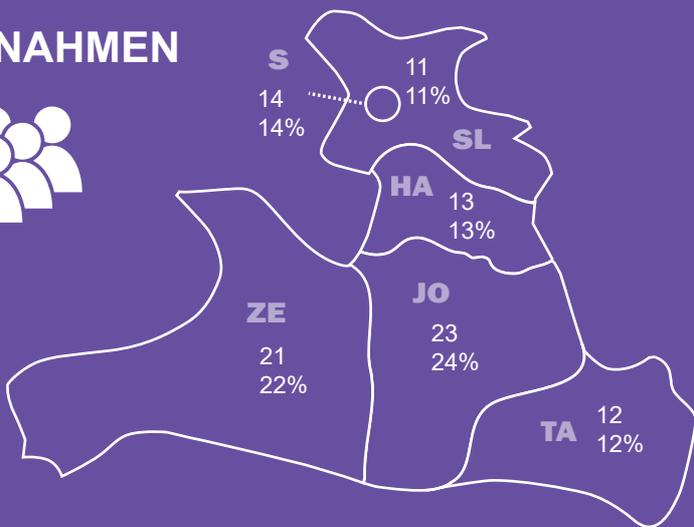
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

97

TEILNAHMEN



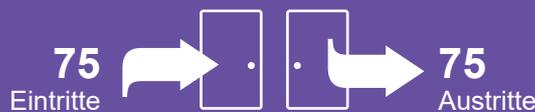
Betreuungsanlass



46%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



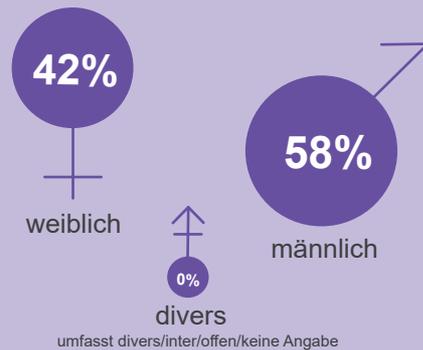
■ nicht passend ■ eher nicht passend ■ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=30 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



1
Projekt



9
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenzen (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2023

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 3 % ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5 % aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2023

STEIERMARK

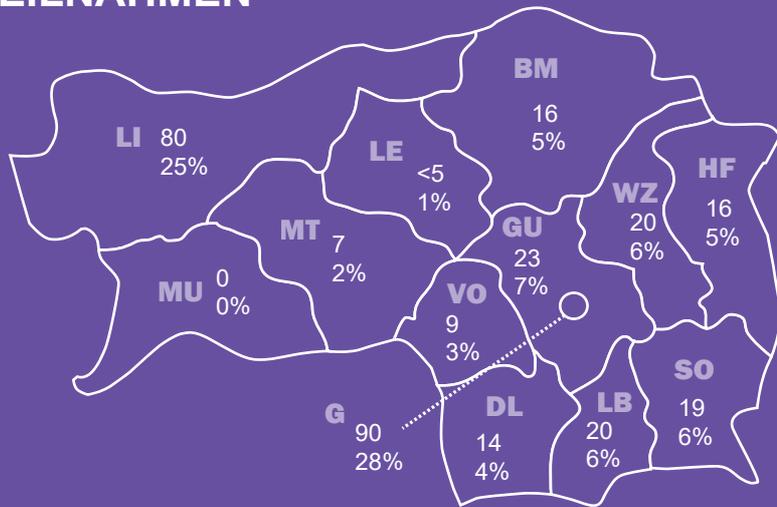
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

325

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass

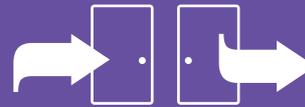


80%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes

239
Eintritte



252
Austritte

Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



□ nicht passend □ eher nicht passend □ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=150 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt

14 bis 23 Jahre

53%

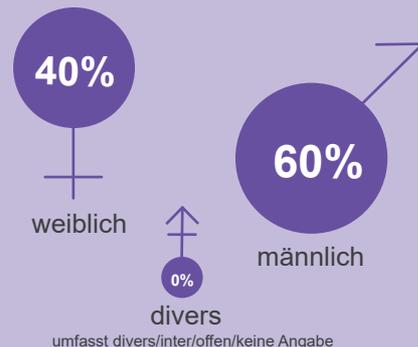
24 bis 44 Jahre

35%

45 bis 64 Jahre

12%

Geschlecht



3
Projekte



21
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2023

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 2 % ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2023



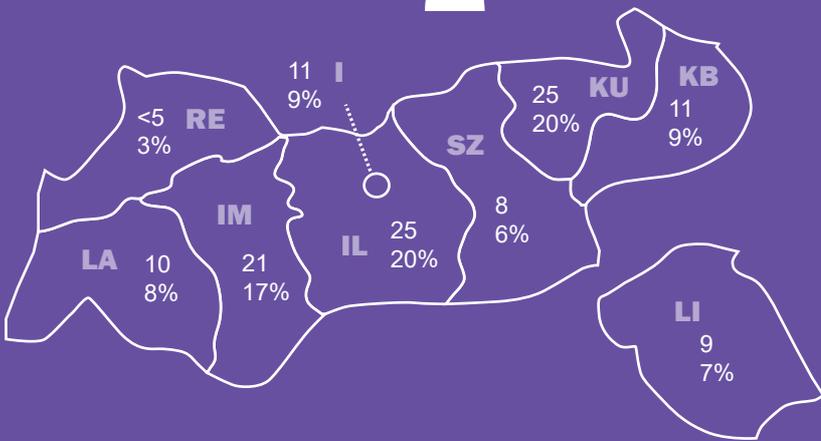
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

127

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass



51%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



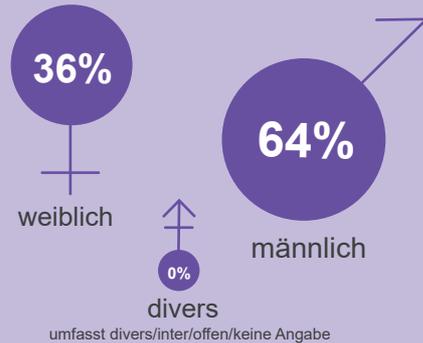
□ nicht passend □ eher nicht passend □ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=39 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



2
Projekte



13
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2023

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100% abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 2 % ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5 % aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2023

VORARLBERG

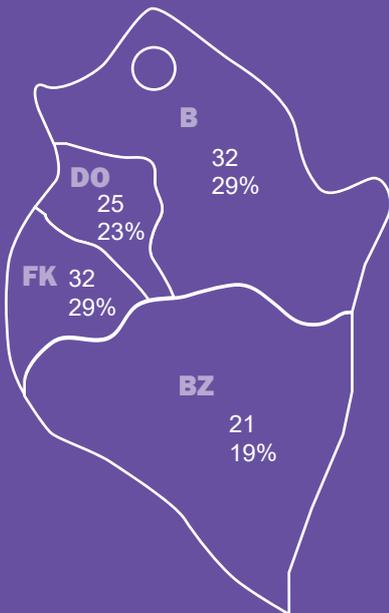
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

111

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass



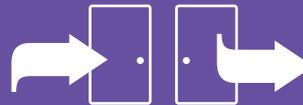
86%

Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes

82
Eintritte



78
Austritte

Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



■ nicht passend ■ eher nicht passend ■ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=57 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt

14 bis 23 Jahre

42%

24 bis 44 Jahre

36%

45 bis 64 Jahre

22%

Geschlecht

38%

weiblich

62%

männlich

0%

divers

umfasst divers/inter/offen/keine Angabe



1

Projekt



7

Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2023

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 1 % ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5 % aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING



DATASHEET 2023

Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

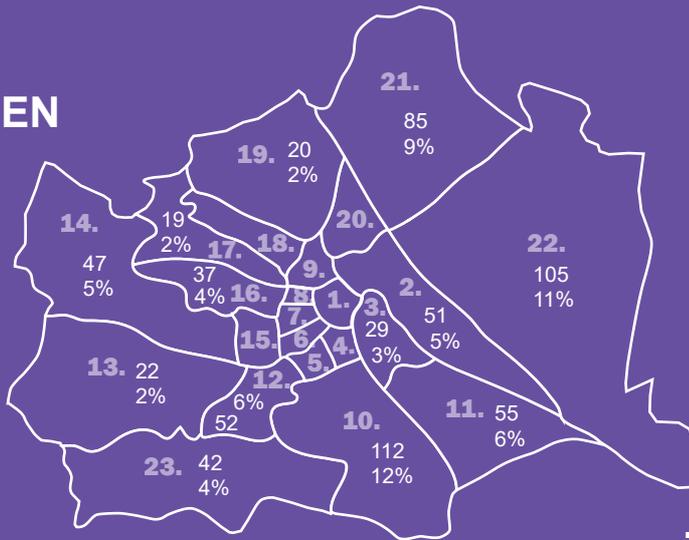
Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

945 TEILNAHMEN



BZK	TN	%
1.	<5	<1%
4.	11	1%
5.	24	3%
6.	10	1%
7.	7	1%
8.	<5	<1%
9.	15	2%
15.	45	5%
18.	14	1%
20.	48	5%



Betreuungsanlass



71%
Sicherung*

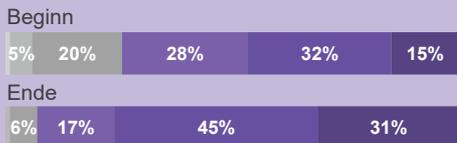


* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



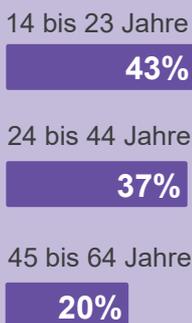
Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

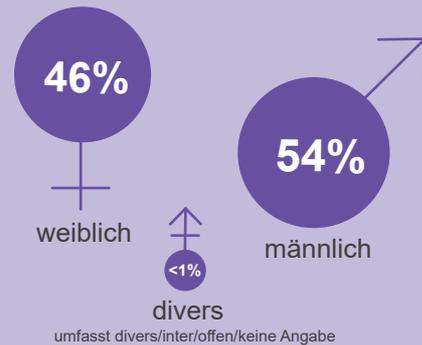


Legende:
 nicht passend, eher nicht passend, mäßig passend, eher gut passend, gut passend, sehr gut passend
 N=439 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



8 Projekte



65 Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2023
 Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.
 In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 10 % ist dies nicht der Fall.
 Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5 % aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.