

JOB COACHING

DATASHEET 2024

ÖSTERREICH

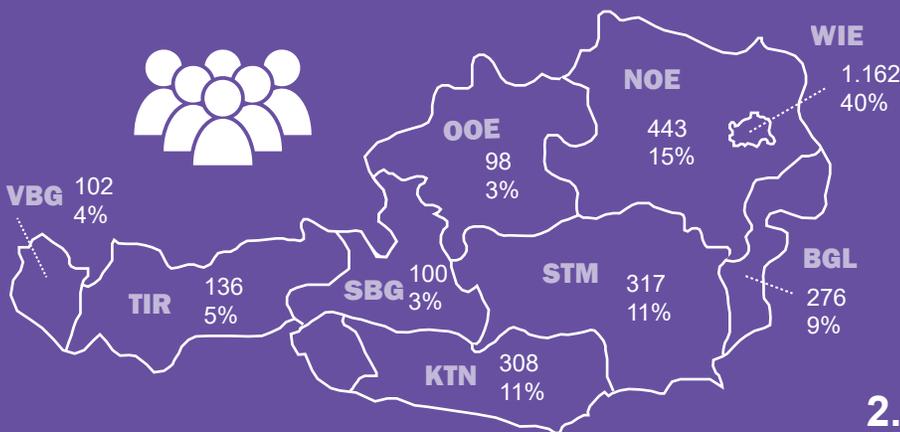
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

2.942

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass

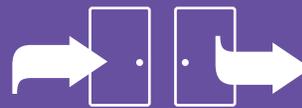


69%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes

2.305
Eintritte



2.300
Austritte

Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



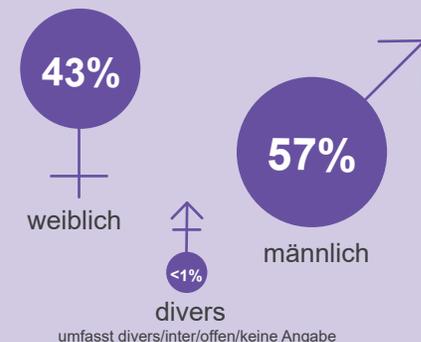
■ nicht passend ■ eher nicht passend ■ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=1.311 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



24
Projekte



174
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2024
Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.
Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2024



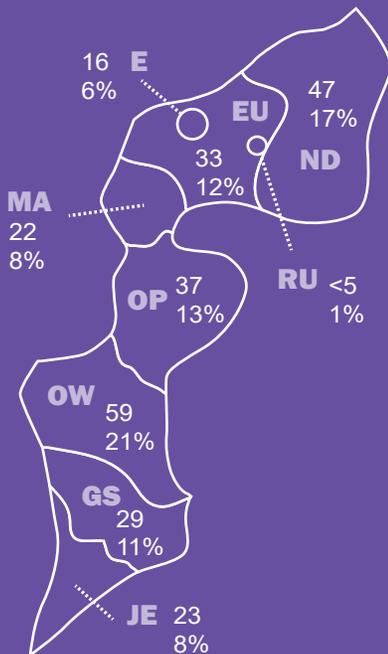
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

276

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass

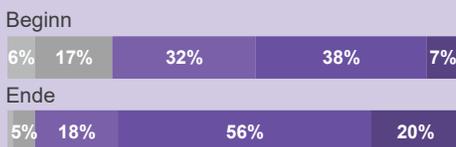


* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme



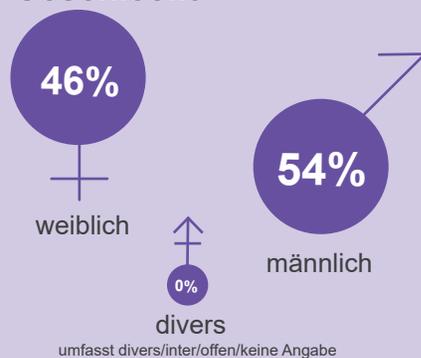
Legende:
 nicht passend, eher nicht passend, mäßig passend, eher gut passend, gut passend, sehr gut passend

N=82 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



2
Projekte



14
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2024
 Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.
 In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 3 % ist dies nicht der Fall.
 Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5 % aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.



JOB COACHING

DATASHEET 2024



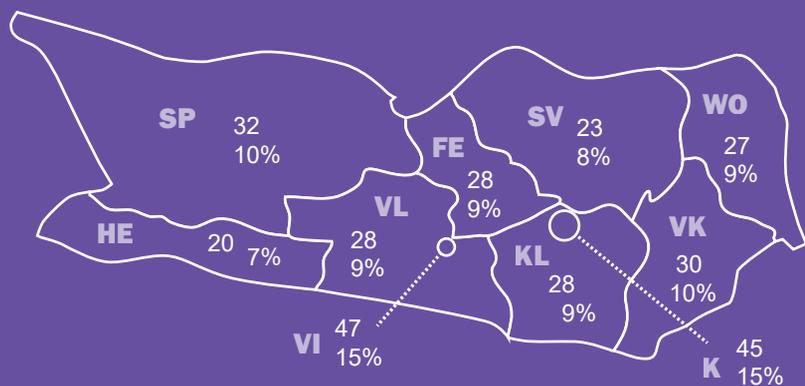
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

308

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



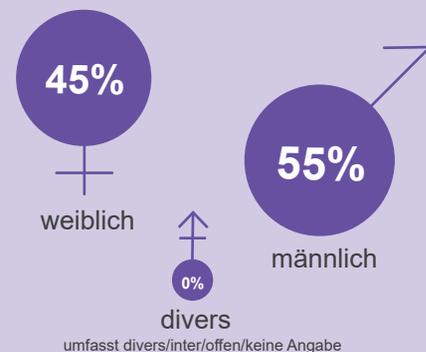
□ nicht passend □ eher nicht passend □ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=140 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



1
Projekt



13
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenzen (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2024

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 0 % ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5 % aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2024



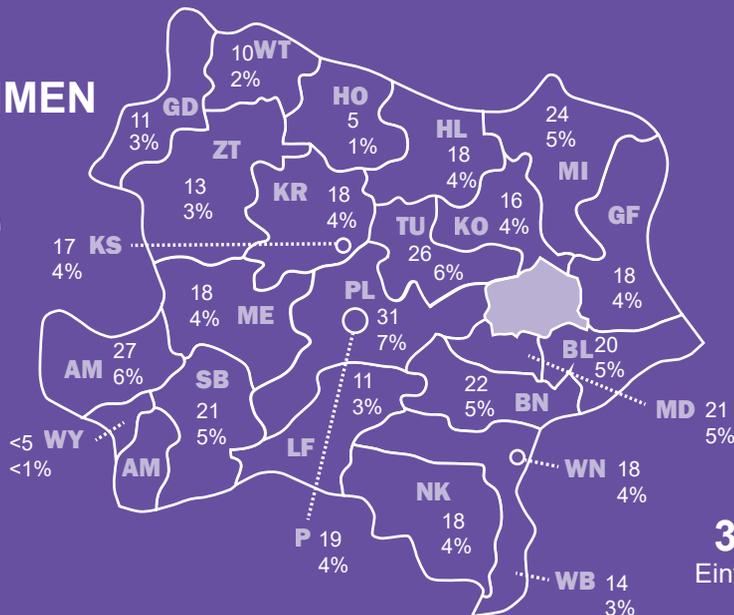
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

443

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass



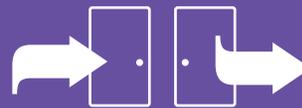
76% Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



342 Eintritte



344 Austritte

Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



nicht passend
 eher nicht passend
 mäßig passend
 eher gut passend
 gut passend
 sehr gut passend

N=238 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

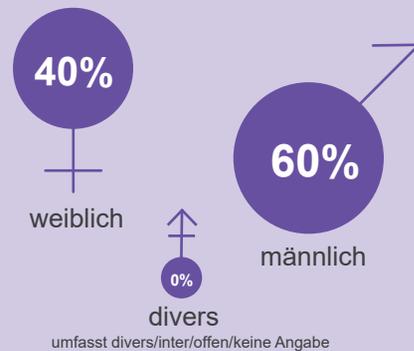
Alter bei Eintritt

14 bis 24 Jahre
66%

25 bis 44 Jahre
20%

45 bis 64 Jahre
14%

Geschlecht



5 Projekte



32 Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2024

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 6 % ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5 % aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2024

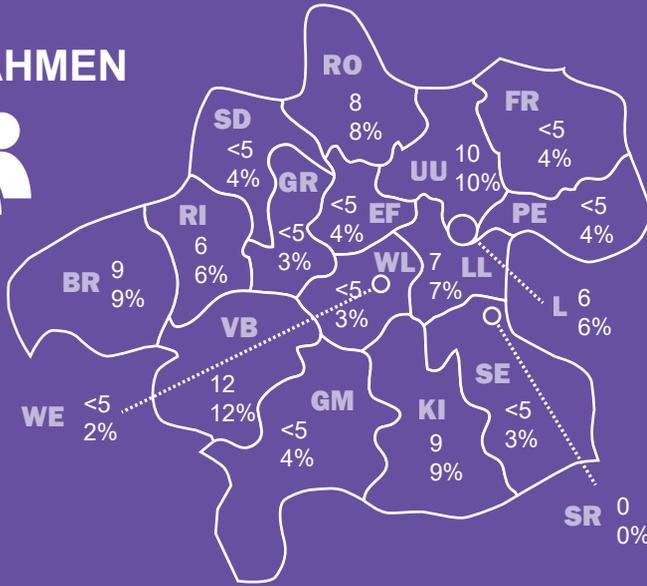


Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

98 TEILNAHMEN



Betreuungsanlass

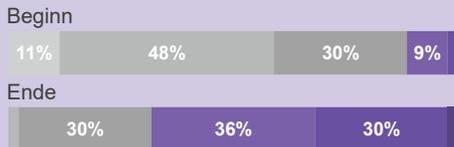


* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



Kompetenzentwicklung

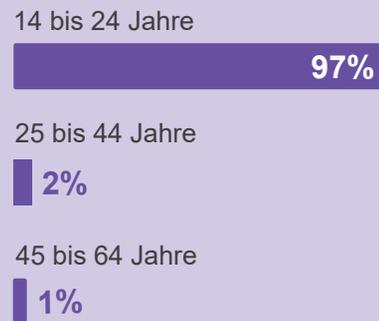
am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme



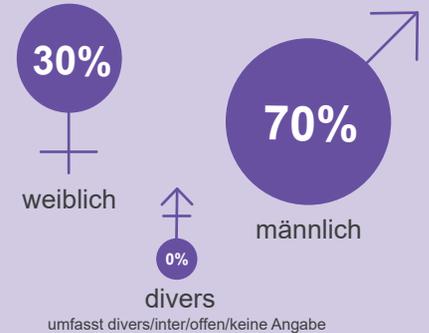
Legende:
 ■ nicht passend ■ eher nicht passend ■ mäßig passend
 ■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=44 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



1 Projekt



4 Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2024

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 0 % ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2024

SALZBURG

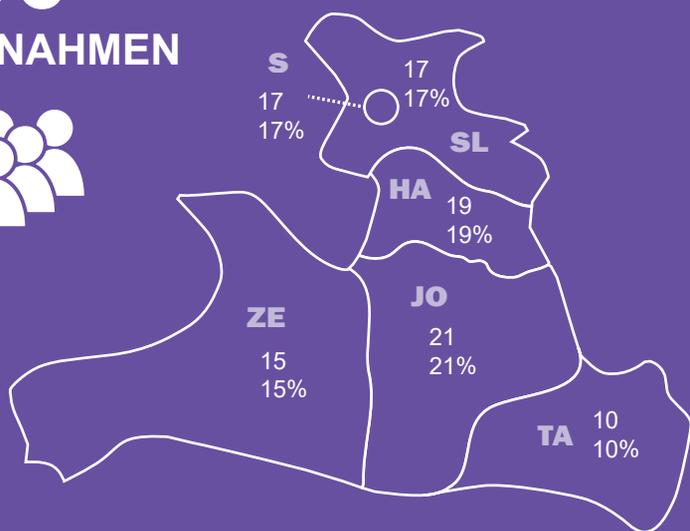
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

100

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass

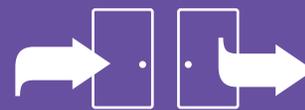


66%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes

78
Eintritte



76
Austritte

Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



■ nicht passend ■ eher nicht passend ■ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=45 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt

14 bis 24 Jahre

69%

25 bis 44 Jahre

20%

45 bis 64 Jahre

11%

Geschlecht

45%

weiblich

54%

männlich

1%

divers

umfasst divers/inter/offen/keine Angabe



1

Projekt



7

Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenzen (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2024

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 1 % ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5 % aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2024

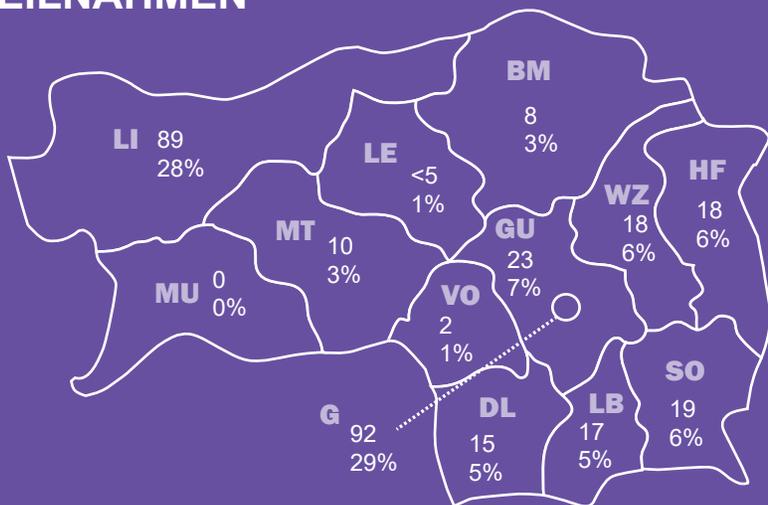
STEIERMARK

Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

317
TEILNAHMEN



Betreuungsanlass

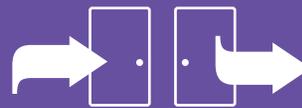


80%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes

245
Eintritte



243
Austritte

Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



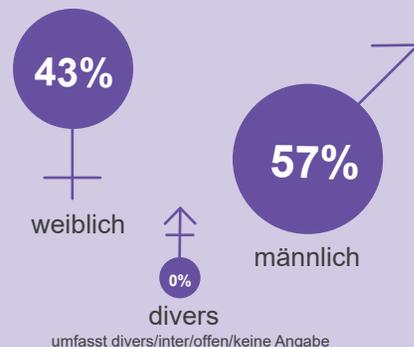
nicht passend
 eher nicht passend
 mäßig passend
 eher gut passend
 gut passend
 sehr gut passend

N=159 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



3
Projekte



20
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenzen (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2024

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 1 % ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2024



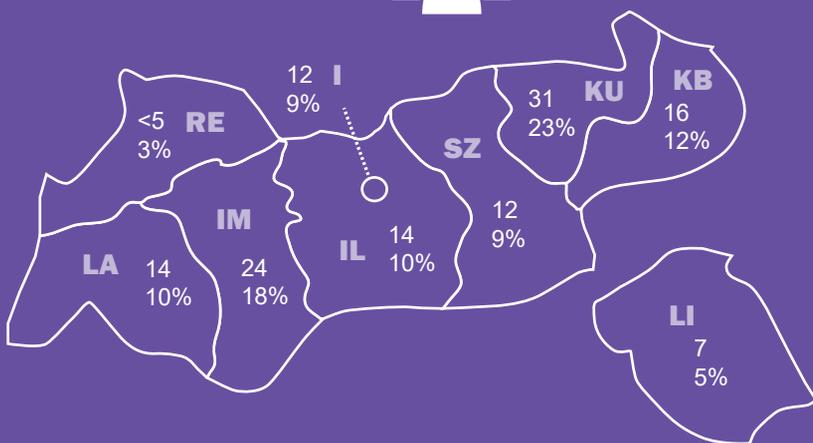
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

136

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass



47%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



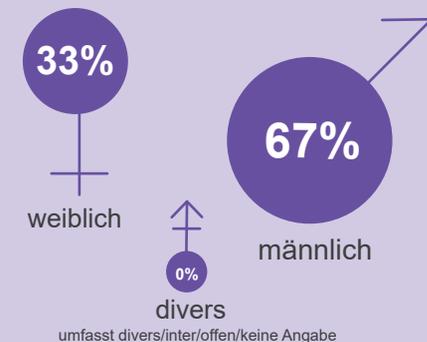
□ nicht passend □ eher nicht passend □ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=37 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



2
Projekte



15
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2024

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100% abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 2% ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2024



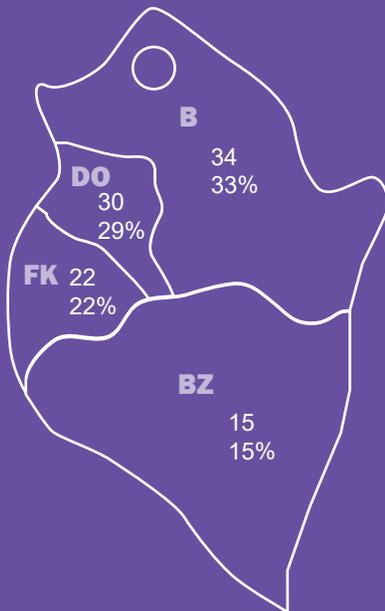
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

102

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass



Berufserprobung



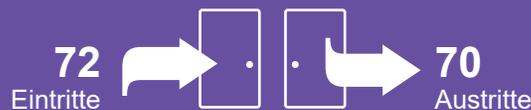
Mobilitätstraining

84%

Sicherung*

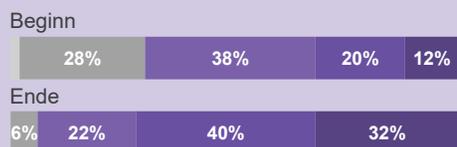


* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme



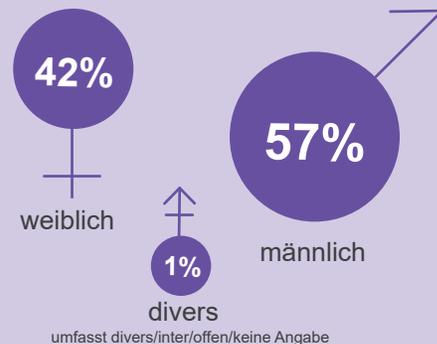
□ nicht passend □ eher nicht passend □ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=50 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



1
Projekt



7
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenzen (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2024
Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.
In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 1 % ist dies nicht der Fall.
Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5 % aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2024



Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

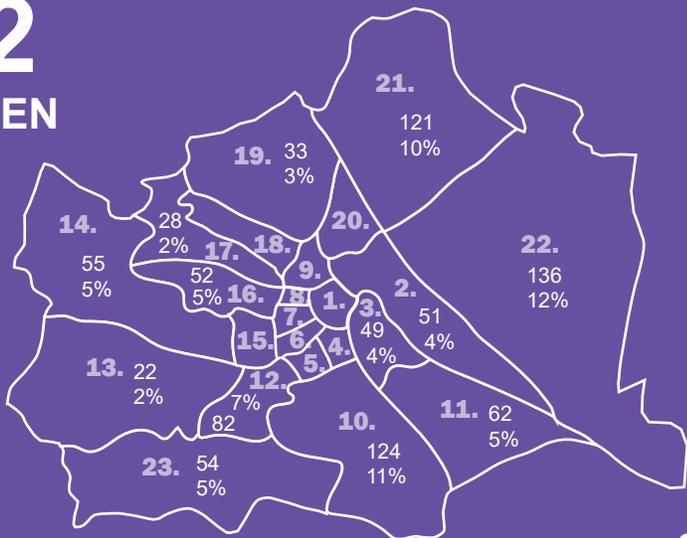
Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

1.162

TEILNAHMEN



BZK	TN	%
1.	5	<1%
4.	10	1%
5.	21	2%
6.	10	1%
7.	7	1%
8.	<5	<1%
9.	24	2%
15.	57	5%
18.	10	1%
20.	55	5%



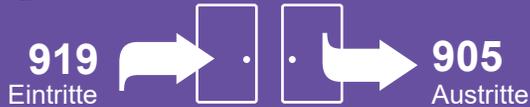
Betreuungsanlass



68%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



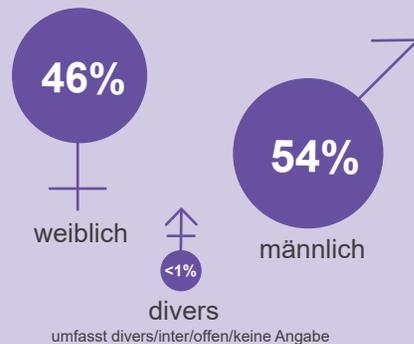
nicht passend
 eher nicht passend
 mäßig passend
 eher gut passend
 gut passend
 sehr gut passend

N=516 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



8
Projekte



61
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2024
Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100 % abweichen.
In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 8 % ist dies nicht der Fall.
Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5 % aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.