

JOB COACHING

DATASHEET 2025



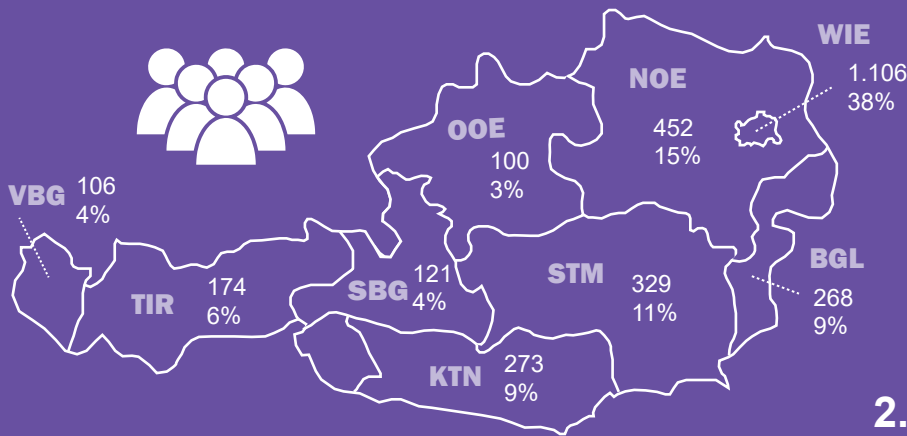
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

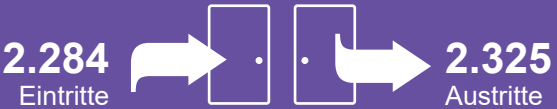
Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

2.929

TEILNAHMEN

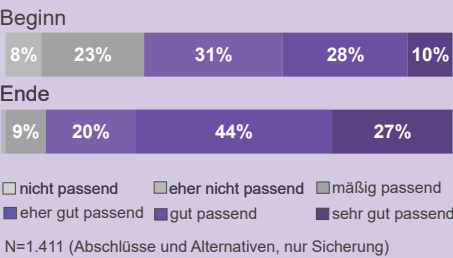


Betreuungsanlass

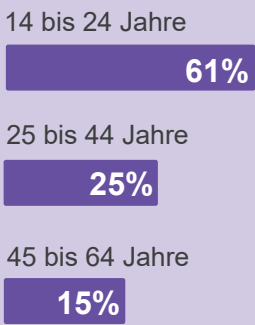


Kompetenzentwicklung

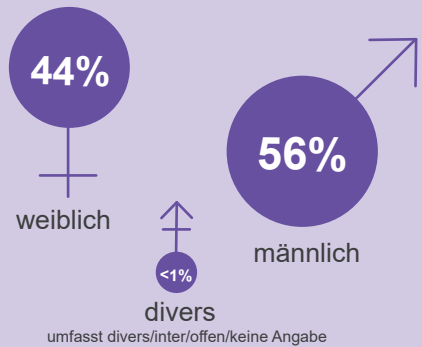
am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme



Alter bei Eintritt



Geschlecht



24
Projekte



167
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2025
Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100% abweichen.
Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2025

BURGENLAND

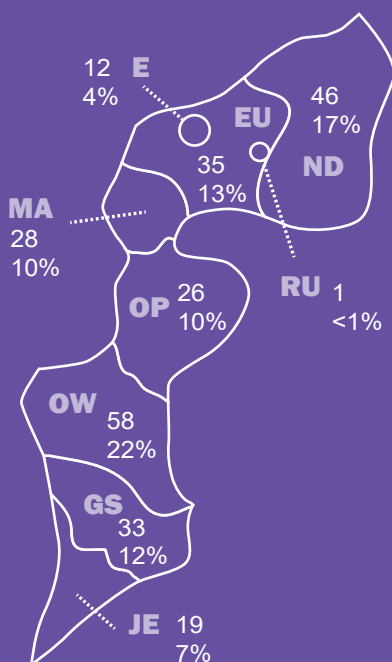
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

268

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass



50%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



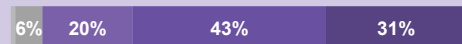
Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



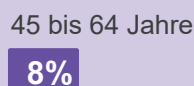
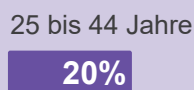
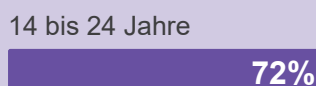
Ende



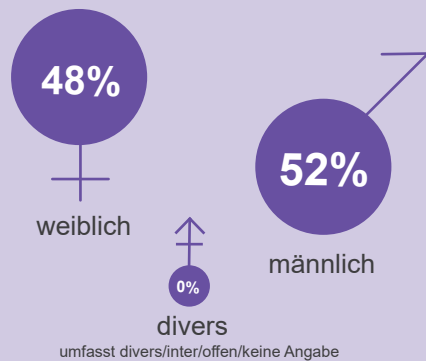
□ nicht passend □ eher nicht passend □ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=82 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



2
Projekte



14
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenzen (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2025

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100% abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 4% ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2025

KÄRNTEN

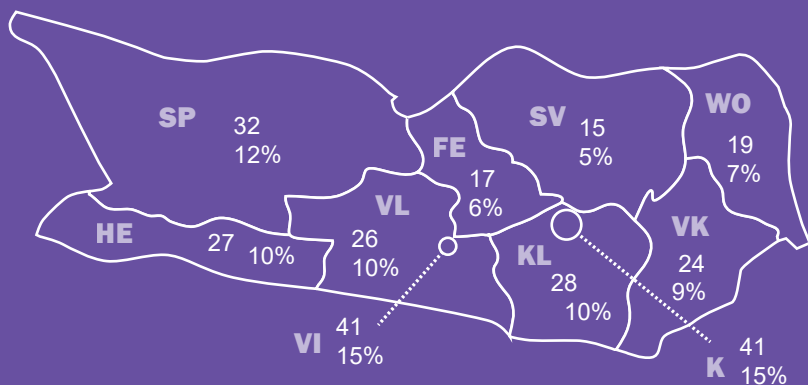
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

273

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass



78%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes

221
Eintritte

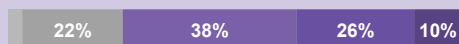


239
Austritte

Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



□ nicht passend □ eher nicht passend □ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=154 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt

14 bis 24 Jahre

60%

25 bis 44 Jahre

25%

45 bis 64 Jahre

15%

Geschlecht

50%

weiblich

50%

männlich

0%

divers

umfasst divers/inter/offen/keine Angabe



1
Projekt



13
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenzen (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2025

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100% abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 1% ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2025

NIEDER-
ÖSTERREICH

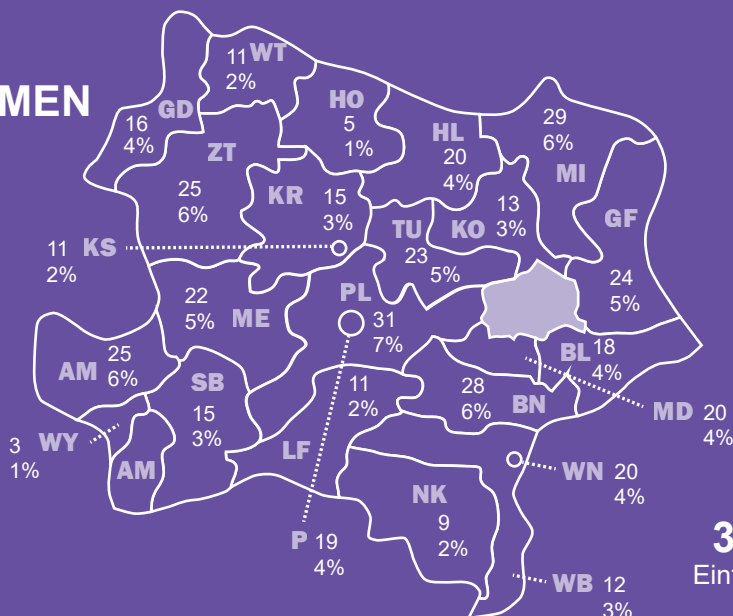
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

452

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass

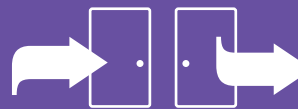


80%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes

353
Eintritte



351
Austritte

Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



□ nicht passend □ eher nicht passend □ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=251 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt

14 bis 24 Jahre

67%

25 bis 44 Jahre

19%

45 bis 64 Jahre

14%

Geschlecht

42%

weiblich

58%

männlich

0%
divers

umfasst divers/inter/offen/keine Angabe



5
Projekte



35
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenzen (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2025

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100% abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 6% ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2025

OBER-
ÖSTERREICH

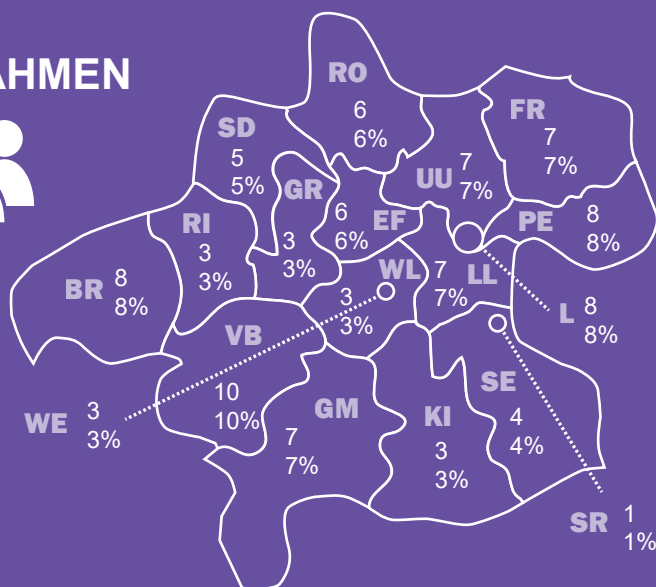
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

100

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass

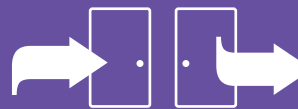


85%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes

67
Eintritte



75
Austritte

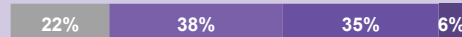
Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



□ nicht passend □ eher nicht passend □ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=55 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt

14 bis 24 Jahre

94%

25 bis 44 Jahre

3%

45 bis 64 Jahre

3%

Geschlecht

28%

weiblich

72%

männlich

0%

divers

umfasst divers/inter/offen/keine Angabe



1
Projekt



5
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2025

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100% abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 1% ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2025

SALZBURG

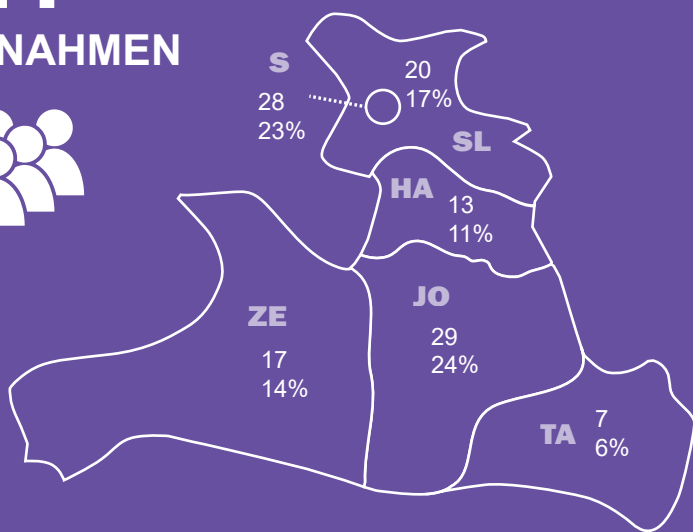
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

121

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass



65%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



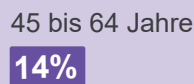
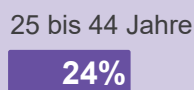
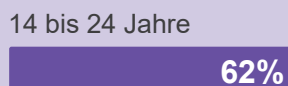
Ende



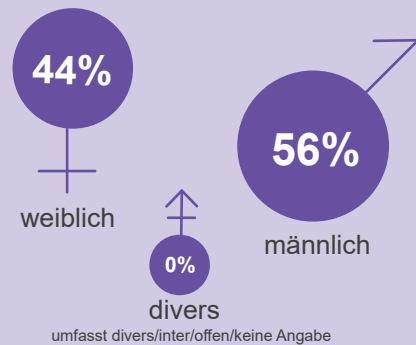
□ nicht passend □ eher nicht passend □ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=56 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



1
Projekt



8
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2025
Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100% abweichen.
In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 6% ist dies nicht der Fall.
Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2025

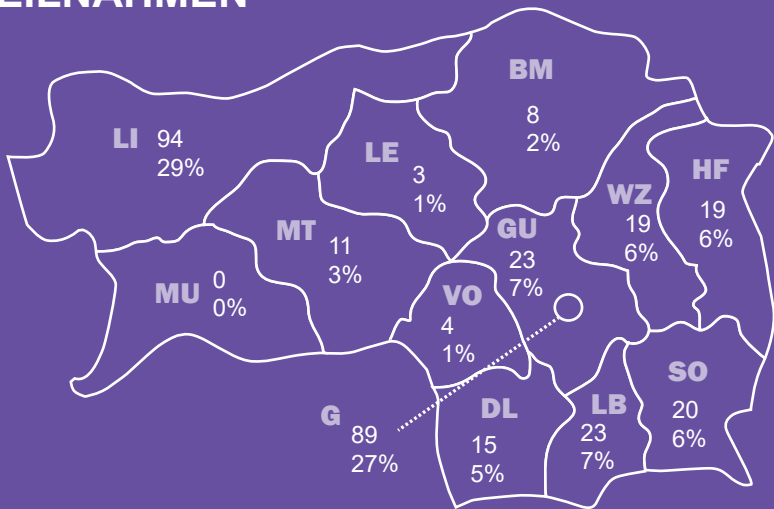


Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

329
TEILNAHMEN



Betreuungsanlass



77%
Sicherung*

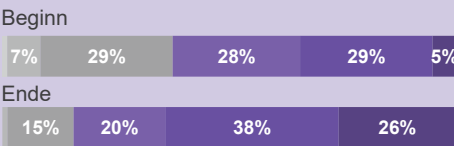


* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



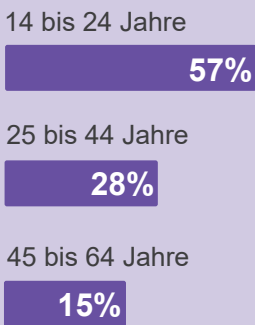
Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

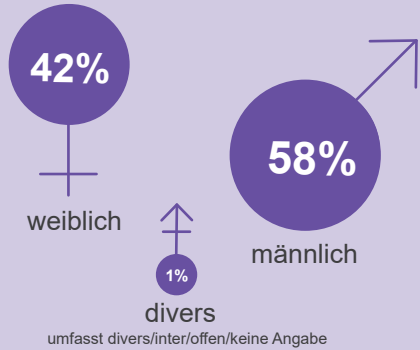


■ nicht passend ■ eher nicht passend ■ mäßig passend ■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend
N=178 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt



Geschlecht



3
Projekte



20
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2025
Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100% abweichen.
In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei <1% ist dies nicht der Fall.
Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2025

TIROL

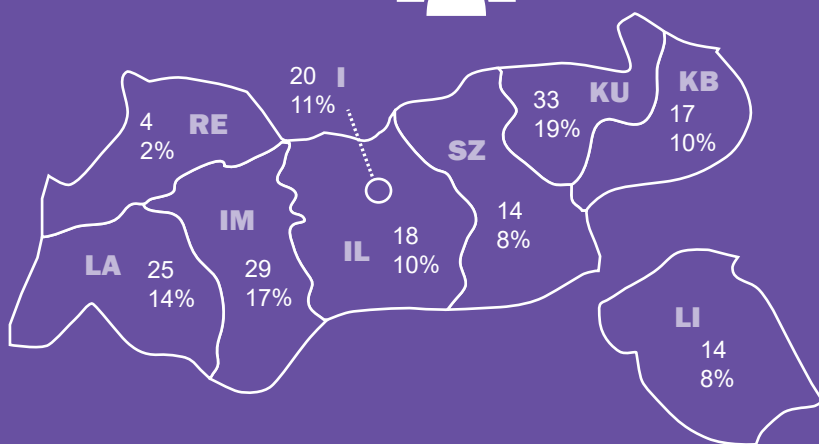
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

174

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass



43%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes

144
Eintritte



140
Austritte

Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



□ nicht passend □ eher nicht passend □ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=45 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt

14 bis 24 Jahre

77%

25 bis 44 Jahre

18%

45 bis 64 Jahre

5%

Geschlecht

36%

weiblich

63%

männlich

1%

divers

umfasst divers/inter/offen/keine Angabe



2
Projekte



14
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenzen (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2025

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100% abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 0% ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2025

VORARLBERG

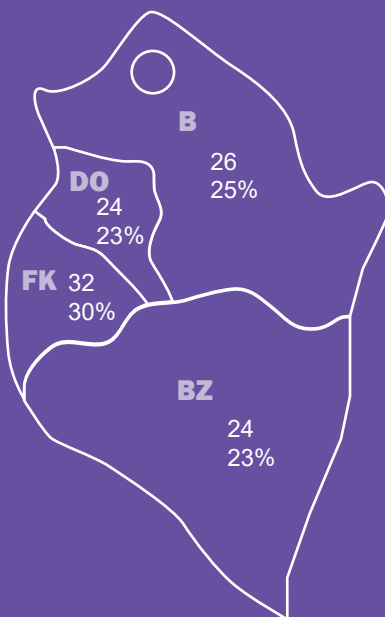
Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

106

TEILNAHMEN



Betreuungsanlass



88%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes



Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



■ nicht passend ■ eher nicht passend ■ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=58 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt

14 bis 24 Jahre

36%

25 bis 44 Jahre

38%

45 bis 64 Jahre

26%

Geschlecht

51%

weiblich

47%

männlich

2%
divers

umfasst divers/inter/offen/keine Angabe



1
Projekt



8
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2025

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100% abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 0% ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 5% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.

JOB COACHING

DATASHEET 2025

WIEN

Das Jobcoaching bietet Menschen mit Behinderungen/Beeinträchtigungen direkte und individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ein bestehendes Arbeits- oder

Ausbildungsverhältnis zu sichern. Darüber hinaus kann das Jobcoaching auch Berufserprobungen begleiten sowie Mobilitätstrainings durchführen.

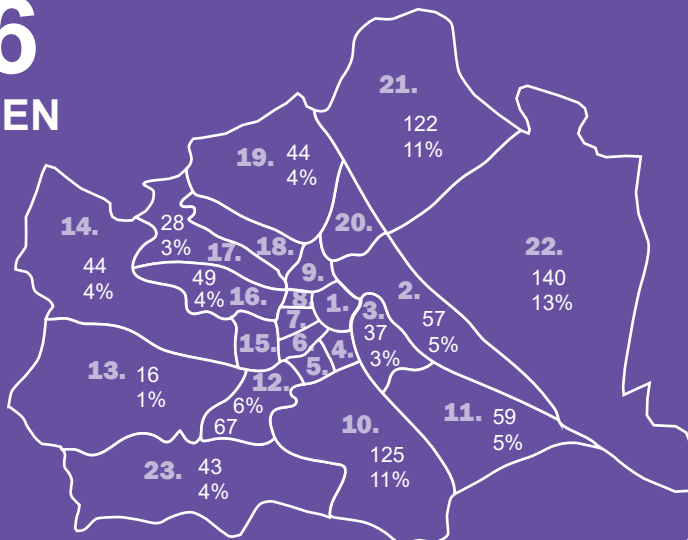
Mehr Informationen:
www.neba.at/jobcoaching

1.106

TEILNAHMEN



BZK	TN	%
1.	6	1%
4.	7	1%
5.	22	2%
6.	13	1%
7.	8	1%
8.	7	1%
9.	11	1%
15.	45	4%
18.	12	1%
20.	69	6%



Betreuungsanlass

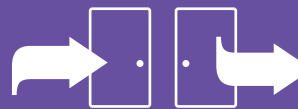


72%
Sicherung*



* eines Arbeits- oder Ausbildungsplatzes

851
Eintritte



871
Austritte

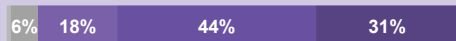
Kompetenzentwicklung

am Beispiel des Ausführens von Arbeitsschritten, die im Rahmen der Ausbildung/Tätigkeit gefordert werden, eingeschätzt zu Beginn und am Ende der Teilnahme

Beginn



Ende



□ nicht passend □ eher nicht passend □ mäßig passend
■ eher gut passend ■ gut passend ■ sehr gut passend

N=532 (Abschlüsse und Alternativen, nur Sicherung)

Alter bei Eintritt

14 bis 24 Jahre

53%

25 bis 44 Jahre

29%

45 bis 64 Jahre

17%

Geschlecht

45%

weiblich

55%

männlich

divers

umfasst divers/inter/offen/keine Angabe



8
Projekte



50
Mitarbeitende



Quelle: Sozialministeriumservice, Wirkungs- und Aktivitätsmonitoring der beruflichen Assistenz (WABA), nicht-personenbezogene Daten 2025

Anmerkungen: Aufgrund von gerundeten Prozentergebnissen können Prozentsummen von 100% abweichen.

In der Bezirksdarstellung werden nur Teilnahmen ausgewiesen, deren Wohnsitz im Bundesland liegt. Bei 7% ist dies nicht der Fall.

Bei der Kompetenzentwicklung werden Werte unter 7% aus Platzgründen nicht als Zahlenwert angeführt.